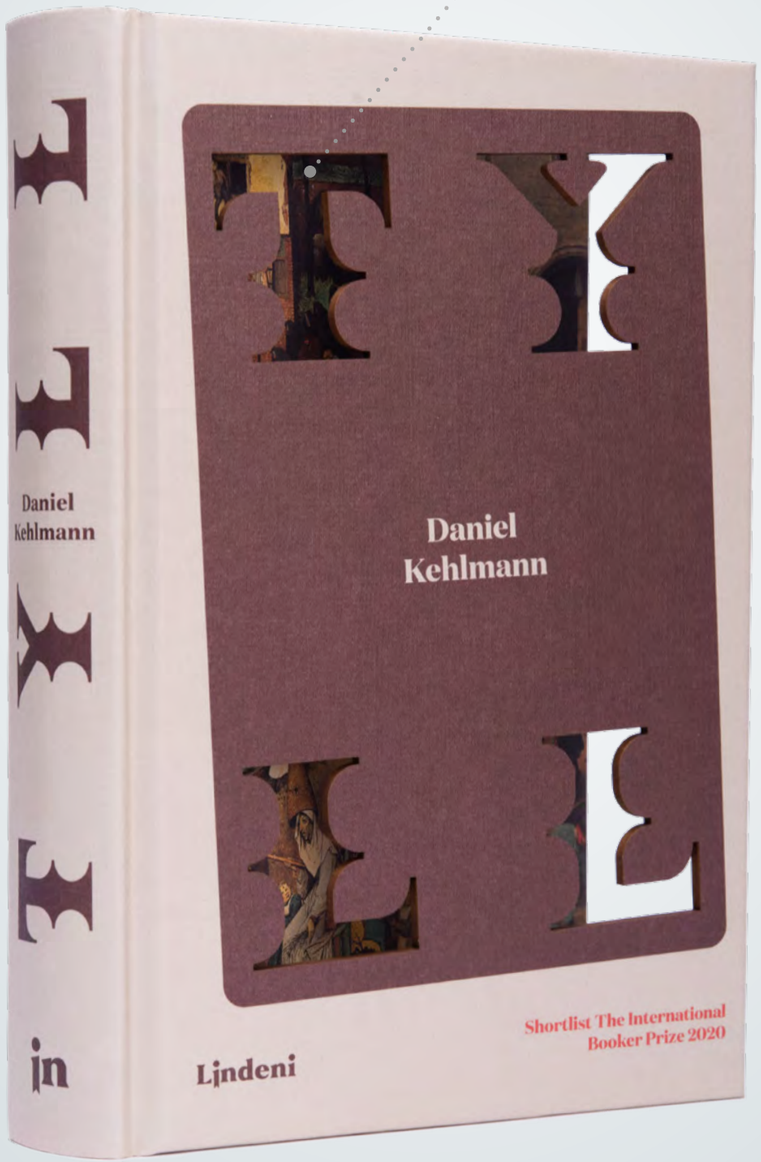
Finidrak

3/2022

Výsek v deskách zaujme svou nevšedností i unikátním vzhledem.

Pomocí **laserového paprsku je řez veden přesně** podle definované stopy.

Nedochází k odchylkám, poškození desek ani předsádek.



www.**FINIDR**.cz

obsah

aktuálně

4 Naše strategie
6 Nasza strategia

rozhovor

8 Dobří holubi se vracejí…

z tiskárny

12 Ocenění a certifikace
13 Obhajoba výsledků uhlíkové stopy
Sledujte nás!
14 Letní brigáda chlapců z ADAMa
15 Jak to vidím já
16 FINIDR 1999–2003 Bouřlivě se rozvíjíme
20 Nová služba pro zaměstnance v IPZ
21 Pozvánky na fi remní akce
22 Osobní prohlášení
24 Co je a co přináší Deštník proti drahotě
26 Životní prostředí třídění odpadu
28 Vítáme nové lektorské posily!
Jak jste spokojeni

o nás

30 Strom života FINIDRu…

tudy z nudy

32 Od Trojmezí k Trojmezí

na konec

34 Jak je neznáme Tým FINIDRu na MORAVA RUNu
35 Recept
36 Malovaná výzva

příloha

Nový kvíz a výhodnocení z minula

Foto na obálce:
David Klein, týmový strojník ve výrobě
Více se dočtete v rozhovoru na str. 8.
Autor snímku: Lukáš Duspiva

Vážení kolegové,

za posledních třicet let se v naší zemi změnilo spoustu věcí k lepšímu. I v minulosti jsme zažili také dvoucifernou inflaci a zvládli jsme to.

Možná je to naše chyba, že jsme postupem času začali považovat relativně velkou míru jistoty, ve které žijeme, jako věc zcela samozřejmou.

To, co nyní zažíváme, je něco absolutně nového a boří to naše představy o řadě věcí, včetně toho, že jistota a neměnnost prostředí není úplně věc tak zřejmá.

Musíme se ale dívat na svět pozitivně. Jak svět stojí světem, tak krize vždy přicházely, ale také následně odcházely. Stejně tak jako po podzimu vždy přichází zima a následně pak jaro, kdy všechno vypadá jinak, tak i pochmurné zimní období nahradí rozkvetlá a optimistická atmosféra jara. Letošní podzim, a především zima, nebudou jednoduché pro nikoho. Důležité je však to, že až se tato krize přežene, bude zase lépe. V těchto a podobných dobách dochází vždy ke zvednutí vlny populismu. Nepodléhejme mu prosím a věřte, že to nejdůležitější, co si musíme společně ochránit, je naše svoboda. To, co nyní vidíme v Rusku, je jenom obnažení politiky, která je postavena na třech základních kamenech. Kamenech skládajících z neuvěřitelné nenávisti, lži a korupce. Je to realita, se kterou asi nemůžeme příliš moc dělat, ale o to víc si musíme vážit toho, co máme.

Krize zase odejde a s odstupem času na špatné věci zapomeneme a ty hezké nám zůstanou v paměti i nadále.

Přeji vám proto mnoho hezkých zážitků strávených s rodinou, přáteli a kolegy a zároveň mnoho zdraví a štěstí, které nyní všichni tak potřebujeme.

Váš Jarek Drahoš

Firemní zpravodaj společnosti **FINIDR, s. r. o.**
Vaše připomínky a náměty nám můžete zasílat na **redakce@finidr.cz**.
Redakce: Jaroslav Drahoš, Maryla Adamčíková, Kateřina Misiarzová, Lenka Ďurišová, Kristýna Wasylkiwová
Grafika a sazba: Lukáš Duspiva, Renáta Andrlová
Překlady do polštiny: Izabela Cziommer
Tisk a vazba: FINIDR, s. r. o., Lípová 1965, 737 01 Český Těšín, **www.finidr.cz**

Články, ve kterých jsou důležité instrukce pro zaměstnance, jsou ve dvojjazyčné verzi, ostatní jsou v češtině.
Artykuły z ważnymi instrukcjami dla pracowników są w wersji dwujęzycznej, pozostałe są w języku czeskim.

Product footprint
CO_2 Neutral
PBN-CFMCP-015258
www.preferredbynature.org

FSC
www.fsc.org
MIX
Papír z odpovědných zdrojů
FSC® C014138

Jaroslav Drahoš, *majitel a jednatel tiskárny FINIDR, s.r.o.*

Naše strategie v jedné větě

Vždy zodpovědně, kvalitně a včas

Naše strategie v jedné větě se skládá ze tří klíčových slov: **zodpovědně, kvalitně, včas**. Věřím, že vám tyto pojmy dávají smysl a jsou pro nás všechny dlouhodobě akceptovatelné. Ve finále se nejedná o nic nového, řídíme se jimi už léta.

Úkolem strategie je udávat směr a způsob, jakým chceme dosahovat naší vize, mise, cílů. Pro naplňování strategie je důležité, aby byla pro každého z nás srozumitelná, lehce zapamatovatelná a mohli jsme tak aktivně přispívat k její realizaci. Nestačí ji pouze znát a přijmout její obsah, je důležité ji promítnout do naší každodenní činnosti a mít ji na paměti při našem rozhodování. To znamená, **vím, CO mám dělat**, **PROČ to dělám** a jaký je tedy **můj osobní přínos a čím konkrétně přispívám** pro tým a celý FINIDR.

Každý člen týmu je důležitý, každý svým dílem a jednotlivými kroky přispívá ke splnění strategie. Pokud si však někdo z vás není zcela jistý, co je tím klíčovým pro její naplňování na vašem pracovišti a tím pádem ani čím vy osobně přispíváte k naplnění strategie, ptejte se a vyjasněte si tuto důležitou oblast se svými nadřízenými (vedoucími, mistry, procesními techniky, …). Je jejich povinností vám pomoci identifikovat priority, které jsou pro nás důležité a na které se každý z nás musí zaměřit tak, abychom si navzájem pomohli v realizaci naší celofiremní strategie.

Rád bych se nyní věnoval jednomu z klíčových slov naší strategie v jedné větě, a to slovu „**ZODPOVĚDNĚ**“.

Věřím, že slovem **ZODPOVĚDNĚ** a jeho obsahem, respektive tím, co si pod ním umíme představit, většina z nás nebude mít žádný problém. Zatím jsem nepoznal nikoho, kdo by chtěl být úmyslně nezodpovědný či se takto záměrně choval. Důležité ale je pochopit, že být zodpovědný není něco, co se stane samo. Musíme se opravdu zamyslet a stanovit si, co dělat, jak dělat, abychom s odstupem času mohli říct, že to, co jsme dělali, bylo opravdu z naší strany zodpovědným chováním. To platí nejen pro pracovní oblast, ale i pro veškeré ostatní činnosti mimo firmu.

Jsem přesvědčen, že **ZODPOVĚDNĚ** se ve FINIDRu chováme již od vzniku společnosti, pro názornost uvedu pár příkladů z praxe naší firmy, které považuji za důležité.

Text: Jaroslav Drahoš | **Foto:** Lukáš Duspiva

Minimalizace firemního rizika:

- **zafixovali jsme ceny elektrické energie a plynu** – v současné době máme garantovány ceny energie do roku 2025
- **máme pojištěny pohledávky** – máme pojištěny pohledávky našich klientů, v případě jejich insolvence či krachu nám za ně bude plnit pojišťovna
- **máme pojištěn majetek a zásoby** – jsme pojištěni i na případné zastavení výroby
- **máme diverzifikováno portfolio našich zákazníků**
- **máme nastavené zajišťovací finanční nástroje v oblasti kurzu i v oblasti úroků**

Ekologie a udržitelný rozvoj:

- **uvedli jsme do provozu novou fotovoltaickou elektrárnu (830 kWh)**
- **nakupujeme nové stroje CO_2 NEUTRAL**
- **pravidelně nakupujeme a spotřebováváme 100% zelenou energii**
- **vyrábíme knihy s nulovou uhlíkovou stopou**
- **jsme největší výrobce knih s certifikátem FSC**
- **za každou vyrobenou zakázku vysadíme v Beskydech jeden nový strom**
- **šetříme vodou díky Watersavers a využíváme i dešťovou vodu**
- **podporujeme sběr elektroodpadu, třídíme a mnoho dalšího**

Zodpovědné podnikání:

- **spolupracujeme a podporujeme regionální spolky a sdružení**
- **spolupracujeme s Albrechtovou střední školou**
- **podporujeme projekt Celé Česko čte dětem**
- **podporujeme školní i mimoškolní aktivity v našem městě**
- **spolupracujeme s řadou organizací podporujících zejména rozvoj a vzdělání dětí a mládeže**

To, že si na poli udržitelného rozvoje stojíme velmi dobře, ukazuje každoroční obhajoba mezinárodního certifikátu EcoVadis dle kterého FINIDR patří mezi 10 % nejlépe hodnocených společností ve svém oboru na světě.

V současné době se řadíme mezi nejlepší ve svém oboru a chceme být na těchto příčkách i v budoucnosti, a proto má slovo ZODPOVĚDNĚ v naší strategii tak důležité místo a zároveň má tolik různých variant. Možná si ani neuvědomujeme, že zdánlivě maličkostmi, jako je například správné třídění odpadů, může každý z nás přispět k naplnění naší strategie, a tím i k lepší budoucnosti nás a našich dětí.

Strategia FINIDRu jednym zdaniem:

Zawsze odpowiedzialnie, dobrej jakości i na czas

Jaroslav Drahoš, *prezes i właściciel drukarni FINIDR, s.r.o.*

Text: Jaroslav Drahoš | **Foto:** Lukáš Duspiva

Nasza strategia w jednym zdaniu składa się z trzech kluczowych słów: **odpowiedzialność, jakość, czas**. Wierzę, że te pojęcia mają dla was sens i są dla nas wszystkich na dłuższą metę akceptowalne. W końcu nie chodzi o nic nowego, kierujemy się nimi już od lat.

Celem strategii jest nadawać kierunek i sposób, w jaki chcemy osiągać nasze wizje, misje, cele. Dla realizacji strategii ważne jest, aby była ona zrozumiała i łatwa do zapamiętania dla każdego z nas, abyśmy mogli aktywnie przyczynić się do jej realizacji. Nie wystarczy tylko znać i akceptować jej treść, ważne jest, aby odzwierciedlać ją w naszych codziennych działaniach i mieć ją na uwadze przy podejmowaniu decyzji. Oznacza to, **że wiem CO mam robić, DLACZEGO to robię** i jaki jest **mój osobisty wkład i co konkretnie daję** zespołowi i całemu FINIDRowi.

Każdy członek zespołu jest ważny, każdy swoją pracą i poszczególnymi krokami przyczynia się do realizacji strategii. Jeśli jednak ktoś z nas nie jest do końca pewny, co na jego stanowisku jest kluczowe do realizacji strategii, a w związku z tym, jak osobiście się do tego przyczynia, pytajcie i wyjaśniajcie to ze swymi przełożonymi (kierownikami, majstrami, technikami procesu, …). Ich obowiązkiem jest pomóc wam zidentyfikować priorytety, które są dla nas ważne i na których każdy z nas musi się skupić, abyśmy sobie nawzajem pomogli w realizacji naszej firmowej strategii.

Chciałbym teraz skupić się na jednym z kluczowych słów naszej strategii w jednym zdaniu, czyli słowie „**ODPOWIEDZIALNOŚĆ**“.

Wierzę, że ze słowem **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** i jego znaczeniem, lub raczej z tym, co możemy sobie pod nim wyobrazić, większość z nas nie będzie miała żadnego problemu. Na razie nie poznałem nikogo, kto chciałby świadomie być nieodpowiedzialny lub celowo tak się zachowywał. Ważne jest jednak, aby uświadomić sobie, że bycie odpowiedzialnym nie dzieje się samo. Musimy się naprawdę zastanowić i określić co robić, jak robić, abyśmy po czasie mogli powiedzieć, że to, co robiliśmy było z naszej strony naprawdę odpowiedzialne. Nie dotyczy to tylko obszaru pracy, ale także wszelkich działań poza nią.

Jestem przekonany, że w FINIDRze **ODPOWIEDZIALNIE** zachowujemy się już od powstania naszej firmy, dla jasności podam kilka przykładów z praktyki naszej firmy, które uważam za ważne.

Minimalizacja ryzyka firmowego:

- **zapewniliśmy ceny energii elektrycznej i gazu** – aktualnie mamy zagwarantowane ceny do roku 2025
- **ubezpieczyliśmy należności** – mamy ubezpieczone należności naszych klientów, w przypadku ich niewypłacalności lub bankructwa firma ubezpieczeniowa za nie zapłaci
- **mamy ubezpieczone mienie i zasoby** – jesteśmy ubezpieczeni także w razie ewentualnego wstrzymania produkcji
- **mamy zdywersyfikowane portfolio klientów**
- **mamy ustalone elementy zabezpieczenia finansowego w obszarze kursu walutowego odsetek**

Ekologia i zrównoważony rozwój:

- **uruchomiliśmy nową elektrownię fotowoltaiczną (830 kWh)**
- **kupujemy nowe maszyny CO_2 NEUTRAL**
- **regularnie kupujemy i zużywamy w 100% zieloną energię**
- **produkujemy książki z zerowym śladem węglowym**
- **jesteśmy największym producentem książek z certyfikatem FSC**
- **za każde zrealizowane zlecenie sadzimy jedno nowe drzewo w Beskidach**
- **oszczędzamy wodę dzięki Watersavers i wykorzystujemy także deszczową wodę**
- **wspieramy zbieranie elektroodpadów, segregację itd.**

Odpowiedzialny biznes:

- **współpracujemy i wspieramy regionalne firmy i stowarzyszenia**
- **współpracujemy z Szkołą średnią Albrechta**
- **wspieramy projekt „Celé Česko čte dětem“**
- **wspieramy działania szkolne i poza szkolne w naszym mieście**
- **współpracujemy z szeregiem organizacji wspierających zwłaszcza rozwój i kształcenie dzieci i młodzieży**

O tym, że bardzo dobrze radzimy sobie w dziedzinie zrównoważonego rozwoju świadczy coroczna obrona międzynarodowego certyfikatu **EcoVadis** według którego FINIDR należy do 10 % najlepiej ocenianych firm w swojej branży na świecie.

Aktualnie należymy do najlepszych w swojej branży i chcemy być na tej pozycji także w przyszłości, i dlatego słowo ODPOWIEDZIALNOŚĆ ma w naszej strategii tak ważne miejsce i zarówno ma tak wiele wariantów. Może nawet nie uświadamiamy sobie, że poprzez pozornie drobne rzeczy, jak na przykład poprawne segregowanie odpadów, każdy z nas może wesprzeć realizację naszej strategii, a dzięki temu także lepszą przyszłość dla nas i naszych dzieci.

Text: Maryla Adamčíková, David Klein | **Foto:** Lukáš Duspiva

Dobří holubi se vracejí…

Vyučený elektrikář, i přesto většinu své profesní dráhy strávil na skládačkách. Od roku 2000 působil v Těšínské tiskárně a už více než rok pracuje ve FINIDRu. Představujeme pana Davida Kleina.

Pane Kleine, přes dvacet let jste pracoval v Těšínské tiskárně, více než rok působíte v naší tiskárně, jak vzpomínáte na své profesní začátky tehdy a teď?
Dobře. Jsem vyučený elektrikář a tehdy nabírali do tiskárny nové zaměstnance a chtěli elektromechaniky, protože máme technické myšlení. Chtěli mě, a tak jsem tam nastoupil. A rovnou na skládačky. V té době nás nastupovalo asi 13 elektromechaniků, všichni na skládačky, po dvou týdnech jsme zůstali z celé party čtyři.

Takže i když jste v tiskárně předtím nepracoval a skládačku jste viděl poprvé, nevzdal jste to?
Nebyl problém se to naučit. I když jsem vyučený elektrikář, „elektrikařina" mě moc nebavila a chtěl jsem změnu. Když jsem nastoupil, bylo to zpočátku něco nového, a i když jsem měl myšlenky na odchod, po pár měsících jsem se do toho dostal a byl jsem tam spokojený. V té době se tiskárně dařilo, a práce bylo nad hlavu.

Jaké stroje jste se naučil ovládat?
Většinu času, a to celkem 18,5 roku, jsem pracoval na starších typech skládaček MBO. Práce byla opravdu fyzicky náročná. Abych to popsal, tak stará skládačka MBO měla takový pás, který jsem musel obsluhovat, naložit papír a vyložit poskládané archy. Člověk se naběhal. Když bylo třeba, pracoval jsem také na skládačce STAHL. Ale i přesto, že to také byla skládačka, princip stroje byl jiný. Samozřejmě, že jsem také zaučoval nováčky, a to už po půl roce. Pořád se totiž nabírali lidé, ale málokdo zůstal, práce to nebyla pro každého. Dnes už je práce na těch strojích pohodlnější.

Nějakou dobu jste také v Těšínské tiskárně pracoval na trojřezu?
Chtěl jsem vyzkoušet něco jiného. Zrovna sháněli člověka na trojřez, oslovili mě, já jsem souhlasil a druhý den jsem byl, po 17 letech, tam. Na skládačce člověk pracuje úplně sám, na trojřezu s osádkou. Někdy je to výhoda, že člověk pracuje sám, jindy musí spolupracovat a bez pomoci druhých se neobejde. Jako strojník navíc najednou vedete lidi.

Skládačka je přece jen náročnější stroj, že ano?
Ano. Na ní jsem se zaučoval asi 3 měsíce a na trojřezu 2 týdny, bylo to jednodušší. I tak jsem často na skládačce vypomáhal při nemocenských apod. Trojřez byl pro mě bonus. Vtipkoval jsem, že nepotřebuji dovolenou, že mi stačí jít na trojřez.

Jak jste se dozvěděl o nabídce pracovat ve FINIDRu?
Po Vánocích 2021 jsme přišli do práce a vedení nám oznámilo, že Těšínská tiskárna skončila. Překvapení to bylo velké, i když nějaké propouštění proběhlo už dříve. A tehdy přišla nabídka z FINIDRu.

Jakou nabídku jste obdržel, na jaký stroj?
Na skládačku. To jsem nechtěl, tak přišla nabídka na šičku. Váhal jsem, nabízel jsem trojřez, ale vedení FINIDRu potřebovalo pracovníky na skládačku. Tak jsem nakonec kývl. Se šičkou jsem ale neměl zkušenosti a přišlo mi, že je to spíše práce pro ženy. Nakonec jsem v březnu nastoupil jako strojník ve výrobě a zaučoval jsem se v budově „A". Po dvou měsících jsem obdržel nabídku nastoupit do staronové budovy tiskárny u řeky, kde se rozjížděla výroba. V současné době pracuji na trojřezu, LIN8. Tak jsem se tam oklikou nakonec dostal.

Jak vás práce ve FINIDRu baví?
Baví, i na závěsu mě to bavilo, i když tam to bylo složitější, mělo to více úskalí. Trojřez je stejný stroj, co předtím v bývalé tiskárně, teď je práce více zautomatizovaná, takže jedeme podle norem, podle kterých jsme placeni. Je tady nastavený jasný systém. Pokud bych měl srovnat práci v budově „A" a tady, v budově „B" u řeky, mám dojem, že atmosféra u nás v „B" je rodinnější. Je nás tady totiž mnohem méně, méně strojů, není tolik mistrů, techniků procesů, kontrolorů, a také díky oknům ve výrobní hale máme i pěkný výhled. Práci ale musíme odvést stejně a plníme plány také stejně, jako v „A". Tam je zase čistější prostředí a výhodou pro mě bylo, že jsem to měl 5 min. pěšky od domu.

Pane Kleine, kdybyste měl porovnat život v Těšínské tiskárně a ve FINDIRu, co je jiné nebo lepší?
Lepší je zde určitě plat. V tiskárně rád zůstanu i nadále. Co je jiné, jsou 12h směny, trochu mi to trvalo, než jsem si z 8h směn zvykl, ale už je to dobré. Vnímám, že mám více volna a člověk i méně projezdí. Vše má své výhody i nevýhody. Také jsem se sžíval s osádkou z Filipín, to bylo pro mě nové. Zprvu jsem se bál, jak se domluvím, ale šlo to. Vždy jsem filipínským kolegům ukázal, co a jak mají dělat a už to šlo. Práce s nimi je v pohodě, jsou pořád vysmátí a velmi pracovití.

Co vás ve volném čase baví?
Mám dlouhodobého koníčka – poštovní holuby.

Jak dlouho se tomu věnujete?
Ve svazu jsem od roku 1990. Mám přibližně 130 holubů.

Jak se o takový koníček pečuje?
Poštovní holubi se vracejí na svůj holubník. Samozřejmě, že holubník mám doma. Holubi se převážejí na závody po 30 ks v bednách ve speciálním autě, zpravidla přes noc na určené místo, kde se vypustí a odkud letí zpět domů. Kilometry se postupně navyšují. Body získává ten, komu doletí 20 % holubů. Naše oblast je Karviná (od Těšína až po Ostravu). Máme souřadnice na domy, přesné km na holubník a když holubi přilétávají, mají čipy na nohách a přistávací plošiny, to se zanese do počítače a podle rychlosti se to pak přepočítá. Sezóna je pouhé 3 měsíce, od května do července, lítá se pak každý víkend. Závodníků je třeba 60 a hromadně startují v rámci víkendu v neděli. Podle čipu, který se spáruje s rodovým kroužkem, vše vidím na počítači.

Jak ten holub ví, kam má letět?
Někdy se poplete a přiletí i holub z Polska. Není dokázané, jak se holubi vracejí domů, říká se, že podle magnetického pole a podle Slunce. Já už poznám svého holuba i podle letu, nejen podle vzhledu. Doma na ně čekám. Nad holubníkem mám letovou anténu, na kterou musí sednout, aby se závod ukončil, aby byl tzv. „konstatován", tj. ukáže se mi den, hodina, minuta, vteřina a číslo holuba, který doletěl.

Máte holuby pojmenové? A krmíte je nějak zvlášť před závodem?
Ne, pojmenované je nemám a před závodem je krmím speciální směsí.

Kolik kilometrů za závod takový holub uletí?
Nejdelší závod byl Osten-Belgie, teď Brusel-Belgie. Jeho let je však ohrožen, holub má hodně nepřátel. Kromě nepřívětivého větru, drátů a ohradníků to jsou například jiné vlivy – sedne si na střechu – zastřelí ho člověk, v letu ho může ohrozit jestřáb nebo sokol, na zemi zase kočka nebo kuna.

Při tak náročném koníčku – dá se vůbec odjet na dovolenou?
O dovolené vždy pečuji o holuby, ale i tak jsme letos vyjeli s přítelkyní do Prahy a pak do Tater. O holuby se mi postaral taťka, který s námi bydlí.

Děkuji za rozhovor.
Také děkuji a přeji nám všem, ať máme hodně práce, a sám sobě, ať tu vydržím do důchodu.

David Klein

znamení: **Lev**

Co nejvíc oceňuji u spolupracovníků?
pracovitost, pravdomluvnost

Kolik stojí holub šampion?
to je různé, třeba v Belgii byl prodán holub do Číny za 310 tis. EUR

Největší úspěch s holuby bylo
čtvrté místo v naší oblasti

Těším se teď na
to, až pojedu s přítelkyní na nějaký výlet

Další oblíbené zvíře?
pes

Stříbrné ocenění EcoVadis

V červenci byla naše tiskárna opětovně auditována v oblasti společenské odpovědnosti firmy (CSR) mezinárodní auditorskou společnosti EcoVadis. Již počtvrté se nám podařilo získat stříbrné ocenění.

Zároveň se nám daří získávat každým rokem lepší celkové hodnocení, a to díky našim aktivitám v různých oblastech podnikání. Na základě těchto výsledků tak FINIDRu náleží přední umístění mezi společnostmi v oboru polygrafie.

Metodika EcoVadis je nejdůvěryhodnější hodnocení udržitelnosti podnikání na světě a pokrývá 21 kritérií ve čtyřech tématech z oblasti životního prostředí, dodržování lidských práv, etiky – spravedlivých obchodních praktik a udržitelného rozvoje.

Naším cílem je i nadále se zlepšovat a rozvíjet aktivity ve všech uvedených oblastech.

Certifikace ISO 9001 a 14001

Je to už rok, kdy byla naše tiskárna certifikovaná mezinárodní společností TÜV SÜD, od které jsme obdrželi certifikáty ISO 9001 a 14001 pro systém řízení kvality a životního prostředí.

V červnu jsme stáli před úkolem obhájit tyto certifikáty a také prokázat, že se neustále zlepšujeme. Velkou výzvou pro letošní rok byla příprava FINIDRu B na audit. Historická budova v centru města, která potřebovala zajistit spoustu provozních a legislativních úprav, se během roku 2021 stala nedílnou součástí naší společnosti, a proto jsme se rozhodli provést certifikační audit i tam. Během auditu tak byly kontrolovány obě lokality z pohledu nastaveného systému, přípravy a zadání zakázky až po její expedici a zároveň její procesní zpracování ve výrobě.

Auditor ocenil naše úsilí a velký kus práce, který jsme ve FINIDRu B dokázali v průběhu roku zrealizovat. Potvrdil také, že systémy, které nám fungují ve FINIDRu A, jsou v pořádku a udržují se i ve FINIDRu B, čímž jsme dosáhli obhajoby a zároveň jsme získali certifikáty i pro naše nové pracoviště.

Tyto certifikáty jsou v podstatě naším vysvědčením a potvrzením, že vyrábíme kvalitní knihy s ohledem na životní prostředí. Můžeme se nimi veřejně prezentovat a získat tak další zakázky nebo zaujmout potenciální klienty.

Za rok nás čeká další kontrolní audit. Věřím, že si naši nastavenou úroveň udržíme a uspějeme stejně dobře, jako tomu bylo letos.

Obhajoba výsledků uhlíkové stopy

V měsíci srpnu úspěšně proběhl každoroční audit certifikace Řízení uhlíkové stopy.

Díky všem stanoveným cílům se nám v loňském roce podařilo snížit uhlíkovou stopu o 35,5 % oproti základnímu roku 2015.

Mezi cíle pro snižování uhlíkové stopy patří např. nákup ekologicky šetrné elektrické energie z obnovitelných zdrojů, nákup vstupního materiálu s nižšími emisními faktory nebo zefektivňování přepravy výrobků.

Uhlíková stopa měří množství skleníkových plynů vypuštěných do ovzduší a naše tiskárna se aktivně podílí na jejím snižování. Své ekologické závazky plníme pomocí **Plánu řízení uhlíkové stopy**. Prostřednictvím tohoto plánu chceme dlouhodobě snižovat dopad našeho podnikání na životní prostředí.

Corporate footprint Reducing CO_2
PBN-CFMCP-015258
www.preferredbynature.org
Footprint reduced by 35,5% since 2015

Sledujte nás!

Chcete vědět, co je u nás nového z první ruky?
Sledujte naše sociální sítě a buďte v obraze.

Tiskárna FINIDR
oficiální firemní profil

Finidráci
firemní zaměstnanecká skupina

LinkedIn
oficiální firemní profil

Miroslava Kupková

Letní brigáda chlapců z ADAMa

Také v letošním roce jsme měli na ručních pracích posilu v zastoupení chlapců s poruchou autistického spektra ze spolku **ADAM – autistické děti a my, z.s.**

Svou čtrnáctidenní letní brigádu tak u nás absolvovalo celkem 5 chlapců. Čtyři z nich, kteří tady již pracovali v minulosti, letos doplnil jeden nováček. Aby si mohl vyzkoušet, jak mu to půjde a zda to zvládne, probíhala jeho praxe pouze týden. Na jeho konci byl upřímně nadšený a moc spokojený. V příštím roce by se rád zapojil na delší dobu tak jako ostatní.

Zaměstnanci z ručních prací, kterým děkujeme za trpělivost a vstřícný přístup, se chlapcům v průběhu praxe věnovali, chválili je a byli s jejich prací velmi spokojeni.

Kromě získaných zkušeností si chlapci odnesli i drobné dárečky, a stejně tak jako oni, se i my těšíme na další spolupráci v následujících letech.

Spolek ADAM si velmi váží vstřícného přístupu a vytvoření podmínek, kde se kluci cítí bezpečně. A cení si možnosti dlouhodobé spolupráce, protože je pravdou, že brigádních možností pro tyto děti není mnoho.

Foto: Lukáš Duspiva

Karel Liška

Jak to vidím já

Foto: Lukáš Duspiva

Po ukončení činnosti Těšínské tiskárny a.s. v únoru 2021, kde jsem pracoval jako vedoucí expedice, jsem zvažoval, co dál. Novou práci jsem si našel v jiném oboru, ale vůbec mě nenaplňovala.

Oto více mě potěšilo, když mě oslovil Zbyhněv Novák, kterého jsem znal právě ze zmíněné tiskárny, zda bych se nechtěl vrátit zpět do jejich bývalých prostor a pracovat tam opět v logistice. Přiznám se, že mé srdce zaplesalo. Poté následoval osobní rozhovor s panem Drahošem, který na mě zapůsobil velmi pozitivně. Jak se říká „slovo dalo slovo“, a my se dohodli na spolupráci.

Po přijímacím pohovoru a zaučení v programu SyteLine ve FINIDRu A, jsem nastoupil do FINIDRu B, kde mě čekal první úkol - vytvořit si svůj nový tým z lidí, jak já říkám, z ulice, lidí, kteří nikdy nepracovali v polygrafii. Musím přiznat, že po různých úskalích se mi podařilo sestavit pevný a stabilní tým, který práce v expedici naplňuje a mě osobně dělá velkou radost, že se na svůj kolektiv mohu kdykoliv spolehnout.

Velice mě motivuje i spolupráce s Martinem Raiskubem, který zde vede výrobu. Při složitých situacích, kdy je potřeba skloubit expedici s výrobou, vždy najdeme kompromisní řešení směřující ke spokojenosti našich zákazníků. Zároveň bych mohl jmenovat i další kolegy a kolegyně z výroby, obchodu, mezioperační kontroly, logistiky, kde všude působí úžasní lidé a spolupráce s nimi je prostě radost.

Jsem moc rád, že opět mohu pracovat s mými milovanými knížkami ve stabilní a prosperující firmě, kde jsou skvělí lidé.

Jaroslav Drahoš, Kateřina Misiarzová

FINIDR 1999–2003
Bouřlivě se rozvíjíme

V této kapitole bychom rádi navázali na předchozí číslo Finidraku a na „první pětiletku“, ve které jsme společně zavzpomínali na začátky naší tiskárny. Ve vzpomínkách na tuto dobu se mísí nejen pocity nostalgie, ale hlavně obdiv a vděk za to, co všechno jsme vlastně společně dokázali.

Přelom tisíciletí sebou nesl mnoho otazníků a obav z toho, co přijde. Mnozí v té době řešili různé negativní scénáře konce světa, ale my si z toho nic nedělali. Měli jsme svůj cíl, odhodlání a chuť plout proti proudu. Bok po boku jsme šli vstříc naší vizi a nebáli jsme se mnohdy dělat i nesnadná rozhodnutí. Společně jsme budovali naši tiskárnu a každé rozhodnutí jít vpřed, posilovalo naši firemní kulturu, naši DNA. Rostli jsme jako firma, jako tým, jako jednotlivci. Rozšiřovali jsme portfolio našich produktů a služeb, zaměřovali se především na kvalitu, expandovali do mnoha zemí a z garážové firmy jsme se posouvali mezi největší společnosti v oboru.

Nic z toho by však nebylo, kdyby naše nadšení pro věc a týmový duch, nešli ruku v ruce. Pojďme společně zavzpomínat na období let 1999–2003 a nasát atmosféru, která v naší tiskárně na přelomu tisíciletí panovala. Úryvky pamětníků jsou použity z kroniky FINIDR, kterou jsme tiskli u příležitosti 25. výročí založení naší tiskárny.

1999

Patrik Glos
vedoucí informatiky

Psal se rok 1999. Nastoupil jsem tehdy na obchodní oddělení k paní Součkové s tím, že pro FINIDR naprogramuji nějaký systém pro evidenci zakázek. V té době bylo na firmě 5 počítačů. Síť neexistovala a zakázky se evidovaly v jedné tabulce v Excelu 97. Tehdy se všechny živé zakázky při tisku před poradou krásně vlezly na jeden list formátu A4, a to i se všemi tehdy evidovanými parametry zakázky. K internetu, tedy spíše jen k emailové schránce firmy, měl přístup jediný počítač skrz vytáčené spojení telefonním modemem na závratné rychlosti 33,6 kilobitů za vteřinu. To byly časy, obrázky se stahovaly věčnost. Ono to opravdu bylo v minulém století.

2000

Marek Vošta
EUROPAPIER-BOHEMIA

Naše dlouhodobá spolupráce vznikla po roce 2000. Máme za sebou počáteční seznamování, první zakázky, získávání vzájemné důvěry a velice úspěšný rozvoj spolupráce. Na samém začátku jsme zásobovali FINIDR z malého provizorního skladu v Ostravě a vozili jsme jednotky palet papíru. Naše společnosti vedle sebe rostly současně, využívaly vzájemné spolupráce a dostaly se až na výsluní, kde se dnes nachází. Společnost FINIDR jsem vnímal vždy dvěma pohledy. Na jedné straně vidím tým profesionálů, moderní pokrokovou tiskárnu, kde najdete efektivní výrobu a ty nejmodernější technologie. Na straně druhé lidskou tvář firmy, která se chová eticky, slušně, rozvíjí své zaměstnance a naslouchá jim.

„Za pět let existence firmy jsme dokázali zákazníky přesvědčit, že značka FINIDR je dobrou značkou.“

Jaroslav Drahoš

2001

Pavel Chylík
vedoucí prepress studia

Chtěli byste na malou chvíli couvnout v čase a navštívit rok 2003? Všichni jsme tehdy nosili Nokii 3310 a hráli hada. O wifi a Facebooku neměli šajnu. Na ulicích jezdily Favority, Felicie. Hranice jsou hlídané a do Polska dlouhé řady…. A jak to vypadalo ve FINIDRu? V prepress studiu jsem začal pracovat v roce 2003 a samozřejmě vše vypadalo úplně jinak než dnes. FINIDR měl jednu výrobní halu, obrat 378 milionů Kč a zpracoval asi 2 800 zakázek ročně. Data do FINIDRu tenkrát zákazníci posílali na disketách, médiích zip a v nejlepších případech na compact disku. Neexistovala žádná norma, která by říkala, jak má vypadat barevnost z ofsetového stroje a záleželo hlavně na smyslech tiskaře, jaký barevný nádech zakázce dá. Řekl bych, že v té době byla polygrafie spíše řemeslem, než průmyslem a většina z nás byla horda nadšenců, kteří byli schopni udělat cokoliv. Abychom byli schopni zpracovat kolik zakázek jako dnes, musela se spousta věcí změnit. Nejen technologie a stroje, ale také software a procesy. Nicméně pracovat na vývoji je dnes samozřejmostí, a jedině, když v tom budeme nadprůměrní, tak můžeme předběhnout konkurenci.

2002

Iveta Špaková
fakturantka

Do naší tiskárny jsem nastoupila velmi dávno, v minulém století. Jedním z mých velkých koníčků byla a je četba knih. Proto jsem byla velmi ráda, když jsem se připojila ke kolektivu nadšených lidí, kteří knihy nejen rádi četli, ale především je vyráběli. V tehdejší době nás bylo něco kolem 30 pracovníků z administrativy a 130 spolupracovníků ve výrobě. Společnými silami jsme ve dvousměnném provozu realizovali přibližně 150 zakázek měsíčně. Naším hlavním výrobním prostředkem byl blok, tužka a dobrá paměť. Práce s PC byla v plenkách. Porady se konaly každé ráno a při dobré kávě jsme řešili běžné provozní záležitosti. I když samozřejmě nebylo vše jednoduché, na své začátky v naší firmě vzpomínám s nostalgií.

Jaroslav Drahoš
majitel tiskárny

Klíčových rozhodnutí bylo uděláno spoustu. Řada věcí se povedla na poprvé a některé jsme museli udělat několikrát. Důležité bylo především to, že jsme se z nepodařených akcí dovedli poučit a do dalších jsme tak šli lépe připraveni a o něco silnější. A i přes obrovské množství energie, kterou jsme každý den vydávali, nás to velmi bavilo. A musím říct, že mě osobně to stále pořád baví, a to možná ještě více, než na začátku.

2003

Celou řadu dalších příběhů najdete zde.

Jaroslav Drahoš, Kateřina Misiarzová

FINIDR – dynamicznie się rozwijamy 1999-2003

W tym rozdziale chcemy nawiązać do poprzedniego wydania Finidraku i do „pierwszego pięciolecia“, w którym razem wspominaliśmy początki naszej drukarni. Wspomnienia tamtych czasów mieszają się nie tylko z uczuciem nostalgii, ale przede wszystkim z podziwem i wdzięcznością za to, co właściwie wspólnie osiągnęliśmy.

Przełom tysiąclecia przyniósł ze sobą wiele znaków zapytania i obaw o to, co ma nadejść. Wielu w tym okresie myślało o negatywnych scenariuszach końca świata, ale nas to nie obchodziło. Mieliśmy cel, determinację i chęć płynięcia pod prąd. Ramię w ramię szliśmy w kierunku naszej wizji i nie baliśmy się podejmować trudnych decyzji. Wspólnie zbudowaliśmy naszą drukarnię, a każda decyzja, aby iść naprzód, wzmacniała naszą kulturę firmową, nasze DNA. Wzrastaliśmy jako firma, jako zespół, jako jednostki. Poszerzyliśmy nasze portfolio produktów i usług, koncentrując się przede wszystkim na jakości, dotarliśmy do wielu krajów i przekształciliśmy się z firmy garażowej w jedną z największych firm w tej branży.

Jednak nic z tego nie byłoby możliwe, gdyby nasz entuzjazm dla sprawy i duch zespołowy nie szły w parze. Przypomnijmy sobie razem okres lat 1999–2003 i poczujmy atmosferę, która panowała w naszej drukarni na przełomie tysiąclecia, wykorzystując fragmenty wspomnień z kroniki FINIDR, którą drukowaliśmy z okazji 25-lecia założenia naszej drukarni.

1999

Patrik Glos
kierownik działu informatyki

Był rok 1999. Rozpocząłem pracę w dziale handlowym z panią Součkową, mając na celu zaprogramowanie dla FINIDRu jakiegoś systemu ewidencji zleceń. W tym czasie w firmie było 5 komputerów. Nie istniała sieć, a zlecenia były rejestrowane w jednej tabeli Excel 97. Wtedy wszystkie zlecenia przed zebraniem na wydruku pięknie mieściły się na jednej kartce formatu A4, nawet ze wszystkimi zarejestrowanymi w tym czasie parametrami zlecenia. Do internetu, czyli raczej tylko do firmowej skrzynki e-mail, miał dostęp jeden komputer poprzez połączenie modemem telefonicznym o zawrotnej prędkości 33,6 kilobitów na sekundę. To były czasy, pobieranie obrazków trwało wieki. To było naprawdę ubiegłe stulecie. Nie wiem dokładnie, co czas wniesie w rzeczywistość FINIDRu. Ale jeśli coś nie pójdzie zupełnie nie tak i dzięki właścicielowi FINIDRu będziemy wszyscy wciąż mieć tę przyjemną możliwość, by stawać się najlepszymi i radzić sobie jak najefektywniej, to pewne jest, że będzie to przejażdżka, na którą można się cieszyć.

2000

Marek Vošta
EUROPAPIER-BOHEMIA

Nasza długoletnia współpraca rozpoczęła się po roku 2000. Mamy za sobą początkowe poznawanie się, pierwsze zlecenia, pozyskiwanie wzajemnego zaufania i bardzo udany rozwój współpracy. Na samym początku zaopatrywaliśmy FINIDR z małego prowizorycznego magazynu w Ostrawie i woziliśmy pojedyncze palety papieru. Nasze firmy rosły obok siebie, wykorzystywały współpracę i osiągnęły wyżynę, na której są dzisiaj. Firmę FINIDR zawsze postrzegałem dwojako. Z jednej strony widzę zespół profesjonalistów, nowoczesną zaawansowaną drukarnię, gdzie znajdziecie wydajną produkcję i najnowocześniejsze technologie. Z drugiej strony widzę ludzką twarz firmy, która zachowuje się etycznie, uczciwie, zapewnia rozwój swoim pracownikom i słucha ich głosów.

2001

Iveta Špaková
pracownica działu księgowości

Pracę w naszej drukarni rozpoczęłam bardzo dawno, w zeszłym stuleciu. Jednym z moich głównych hobby było i jest czytanie książek. Dlatego bardzo się cieszyłam, kiedy dołączyłam do kolektywu entuzjastycznych ludzi, którzy książki nie tylko chętnie czytali, ale przede wszystkim je produkowali. W tamtych czasach było nas około 30 pracowników administracyjnych i 130 osób na produkcji. Wspólnie realizowaliśmy około 150 zamówień miesięcznie w systemie dwuzmianowym. Naszym głównym środkiem pracy był blok, ołówek i dobra pamięć. Praca z komputerem była w powijakach. Zebrania odbywały się każdego rana i przy dobrej kawie zajmowaliśmy się rutynowymi sprawami operacyjnymi. Choć oczywiście nie wszystko było łatwe, moje początki w naszej firmie wspominam z nostalgią.

2002

Pavel Chylík
kierownik studia prepress

Chcielibyście na chwilkę cofnąć się w czasie i odwiedzić rok 2003? Wszyscy wtedy chodzili z Nokią 3310 i grali w węża. O wifi i Facebooku nie mieliśmy pojęcia. Po ulicach jeździły Favoritki, Felicie. Granice są pilnowane, a do Polski długie kolejki…. A jak to wyglądało w FINIDRze? W studiu prepress zacząłem pracować w roku 2003 i oczywiście wszystko wyglądało całkiem inaczej niż dzisiaj. FINIDR miał jedną halę produkcyjną, obrót 378 milionów Kč i realizował około 2 800 zleceń rocznie. Klienci posyłali dane do FINIDRu na dyskietkach, nośnikach zip, a w najlepszym przypadku na płytach CD. Nie istniała żadna norma, która określałaby, jak ma wyglądać kolorystyka z maszyny ofsetowej i zależało głównie od zmysłów drukarza, jaki kolor nada zleceniu. Powiedziałbym, że w tym czasie poligrafia była raczej rzemiosłem, niż przemysłem i większość z nas była hordą entuzjastów zdolnych zrobić wszystko. Aby móc zrealizować tyle zleceń ile robimy dzisiaj, wiele rzeczy musiało się zmienić. Nie tylko technologie i maszyny, ale także software i procesy. Jednak praca nad rozwojem to dziś oczywistość i tylko jeśli będziemy w tym ponad przeciętną, zdołamy wyprzedzić konkurencję.

2003

Jaroslav Drahoš
właściciel drukarni

Kluczowych decyzji było wiele. Wiele rzeczy udało się za pierwszym razem, a niektóre musieliśmy robić wielokrotnie. Ważne było głównie to, że byliśmy w stanie z nieudanych wydarzeń wyciągnąć wnioski i dzięki temu do kolejnych podchodziliśmy lepiej przygotowani, silniejsi. I pomimo ogromnej ilości energii, jaką zużywaliśmy każdego dnia, świetnie się bawiliśmy. I muszę powiedzieć, że ja osobiście nadal świetnie się bawię, może nawet lepiej niż na początku.

„W ciągu pięciu lat istnienia firmy, udało nam się przekonać klientów, że marka FINIDR jest dobrą marką.“

Jaroslav Drahoš

Wiele innych historii można znaleźć tutaj:

Lenka Hlisnikovská

Nová služba
pro zaměstnance v IPZ

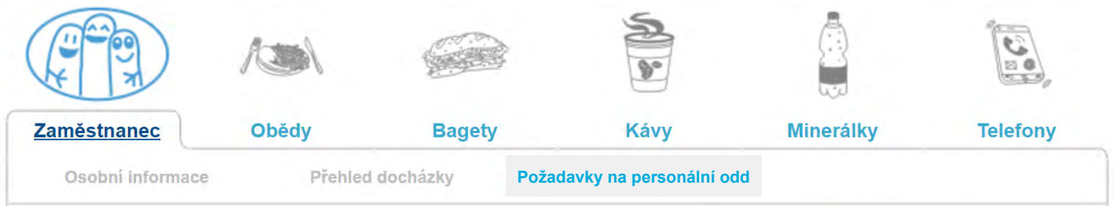
Za účelem zefektivnění vyřizování požadavků zaměstnanců na personálním oddělení jsme spustili novou službu.

Veškeré požadavky si můžete nově zadat přes **IPZ SYSTÉM**, v sekci **ZAMĚSTNANEC**, v záložce **POŽADAVEK NA PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ**, přímo u stroje nebo pomocí terminálu na zdi vedle vrátnice pouhým přiložením čipu a výběrem z nabídky.

Žádosti již tedy můžete zadávat i během noční nebo víkendové směny a věříme, že touto službou usnadníme vyřizování požadavků také zaměstnancům z FINIDRu B.

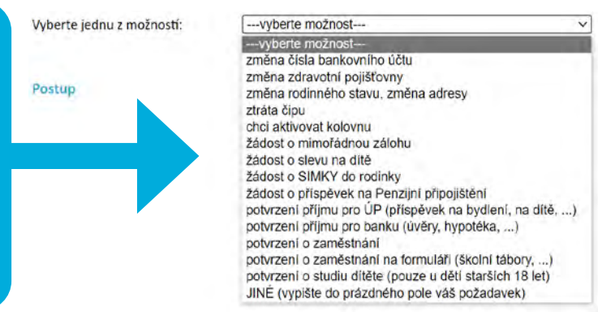
KONZULTAČNÍ HODINY
personálního oddělení

PO, ST		8:30-9:30	14:00-15:00
ÚT, ČT	6:00-7:00	8:30-9:30	14:00-15:00



JAK POSTUPOVAT?

- z nabídky předdefinovaných možností **zvolte jednu, kterou chcete vyřešit**
- váš požadavek personální oddělení zpracuje nejpozději **do 5 pracovních dní**
- u každého požadavku v IPZ najdete i postup s jednotlivými kroky



Maryla Adamčíková

Pozvánky na firemní akce

Po dlouhé pauze, způsobené covidovou pandemií, se opět můžeme společně těšit na dvě velmi očekávané a žádané akce.

Přijďte strávit adventní odpoledne se svými nejmenšími a užijte si tradiční, jubilejní, už desátý roční.

A to ještě není vše! Předvánoční čas můžeme společně prožít ještě jednou. A to hned 14 dní po Mikuláši. I když jsme původně avizovali, že firemní večírek se bude konat pokaždé v termínu výročí založení FINIDRu, tedy na přelomu února a března, dlouhá doba bez konání akcí a také celofiremní anketa podpořily toto rozhodnutí pro tentokrát porušit.

Letos se však nepotkáme jako vždy v KaSS Český Těšín. Důvod je prostý – už je nás opravdu hodně a kapacita naší oblíbené kassky je omezená.

Odvoz tam i zpět bude zajištěn. Sledujte info plakáty k akcím a zajistěte si svou účast včas. **Těšíme se na společné zážitky!**

Osobní prohlášení

Vážení kolegové,

léto máme za sebou a téměř ze dne na den přišel studený a deštivý podzim. Babí léto je zatím v nedohlednu, stejně jako námi dlouho očekávaná změna k lepšímu. Od března 2020, kdy začal COVID, je to již třetí rok, kdy se k problémům, které koronavirus způsobil, přidávají také problémy další, někdy i závažnější. Vysoká míra inflace, rostoucí úrokové sazby, a především nesmyslné ceny energií, způsobují problémy, které jsme si dříve ani nedovedli představit. Tato situace ale nevznikla sama o sobě. Byla způsobena lockdowny, které zpomalily a někdy i zastavily světovou ekonomiku. Když už to začalo vypadat, že dojde ke zlepšení, přišla válka na Ukrajině a s ní pak nesmyslné zdražení energií, které odhalilo mimořádně špatnou energetickou strategii EU. Politici udělali v této oblasti spoustu chybných kroků, které pak zapříčinily stávající šílenou situaci. Už se asi nedozvíme, zda válka na Ukrajině byla příčinou či důsledkem těchto chybných rozhodnutí. Rozhodnutí, které politici dělají bez jakékoliv osobní zodpovědnosti, a tedy i zodpovědnosti ke svým voličům a k budoucnosti Evropy a jejich občanů.

Jsme uprostřed krize, která bude pravděpodobně ještě nějakou dobu trvat. To, co se nyní děje, v určité míře postihlo či postihne, každého z nás. Někoho více, někoho možná méně. Jisté však je, že stejně jako minulé krize i tato dříve či později pomine.

Z mého pohledu je nyní jediným lékem na stávající situaci zodpovědnost, opatrnost, rozumné investice a hledání úspor. Především pak v oblasti spotřeby energií, a tedy i snížení celkových výdajů v této, ale i jiných oblastech, které můžeme každý z nás aktivně ovlivnit. Společně s těmito kroky je potřeba využít také všech možností podpory, které nyní náš stát poskytuje. Jejich přehled, včetně odkazů a doporučení je uveden v tomto čísle Finidraku. Podívejte se, na jaký příspěvek máte nárok a neváhejte si o něj požádat. Naše tiskárna, ale i každý z vás, odvádí státu nemalé daně. Stát má pak za tyto peníze z daní zajistit stabilní prostředí. Pokud se mu to nedaří, musí najít cestu, jak pomoct svým občanům. Pomoci si musíme především sami, ale není jediný důvod, proč nevyužít všechny možnosti, které jsou nyní poskytovány.

V našem oboru také dochází nyní ke zpomalení. Já však stále věřím, že naše strategie a kroky, které děláme, nám umožní úspěšně zvládnout i stávající krizi, protože i přesto všechno, co se děje, jsme doposud ty 3 roky zvládli s velice dobrými výsledky. Již nyní tak připravujeme investice, které budeme dělat v příštím roce. Energie máme nakoupené do konce roku 2025 za ceny sice o něco vyšší než v loňském roce, ale zároveň mnohem nižší, než za které je musí nyní nakupovat ty firmy, které ceny neměly zafixovány. I proto věřím, že stávající situaci společně úspěšně zvládneme.

Přeji vám hodně síly a také spoustu dobrých rozhodnutí v této nelehké době.

Oświadczenie osobiste

Szanowni koledzy,

lato mamy za sobą i prawie z dnia na dzień nadeszła zimna i deszczowa jesień. Babiego lata na razie nie widać, tak samo, jak oczekiwanej przez nas od dawna zmiany na lepsze. Od marca 2020, kiedy zaczął się COVID, to już trzeci rok, gdy do problemów spowodowanych przez koronawirusa, dochodzą także inne, często dużo poważniejsze problemy. Wysoka inflacja, rosnące stopy procentowe, a przede wszystkim bezsensowne ceny energii, powodują problemy, których wcześniej nawet sobie nie wyobrażaliśmy. Ale ta sytuacja nie powstała sama z siebie. Została spowodowana przez lockdowny, które spowolniły, a czasem nawet wstrzymały światowe ekonomie. Kiedy wydawało się, że idzie ku lepszemu, przyszła wojna na Ukrainie a wraz z nią bezsensowny wzrost cen energii, który ujawnił wyjątkowo słabą strategię energetyczną UE. Politycy podjęli w tej sytuacji wiele błędnych kroków, które następnie spowodowały obecną szaloną sytuację. Prawdopodobnie nigdy się nie dowiemy, czy wojna na Ukrainie była przyczyną, czy konsekwencją tych błędnych decyzji. Decyzji, które politycy podejmują bez jakiejkolwiek odpowiedzialności osobistej, a tym samym odpowiedzialności wobec swoich wyborców oraz przyszłości Europy i jej obywateli.

Jesteśmy w samym środku kryzysu, który prawdopodobnie będzie jeszcze trwał jakiś czas. To, co się teraz dzieje, w pewnym stopniu wpłynęło lub wpłynie na każdego z nas. Na kogoś bardziej, na kogoś może mniej. Pewne jest jednak, że podobnie jak poprzedni kryzys, także ten prędzej czy później minie.

Z mojego punktu widzenia teraz jedynym lekiem na obecną sytuację jest odpowiedzialność, ostrożność, przemyślane inwestycje oraz szukanie oszczędności. Przede wszystkim w obszarze zużycia energii, a więc także redukcji całkowitych wydatków w tym, ale także w innych obszarach, na które każdy z nas może aktywnie wpływać. Wraz z tymi krokami konieczne jest również skorzystanie z wszystkich opcji wsparcia, które zapewnia państwo. Sprawdźcie, do jakiego zasiłku macie prawo i nie wahajcie się złożyć wniosku. Nasza drukarnia, ale także każdy z was, odprowadza państwu niemałe podatki. Państwo powinno za pieniądze z tych podatków zapewnić stabilne środowisko. Jeśli to się nie udaje, musi znaleźć drogę, by pomóc swoim obywatelom. Pomóc musimy sobie przede wszystkim sami, ale nie ma powodu, by nie skorzystać z wszystkich możliwości, jakie mamy.

Nasza branża również przeżywa aktualnie spowolnienie. Nadal jednak wierzę, że nasza strategia i podejmowane przez nas kroki pozwolą nam skutecznie poradzić sobie z obecnym kryzysem, bo pomimo wszystkiego, co się dzieje, przetrwaliśmy te 3 lata z bardzo dobrymi wynikami. Już przygotowujemy inwestycje, które będziemy robić w przyszłym roku. Energie mamy kupione do końca roku 2025 za ceny co prawda trochę wyższe niż w zeszłym roku, ale także o wiele niższe, niż te, które muszą płacić teraz firmy, które nie miały ustalonych cen. Dlatego też wierzę, że wspólnie poradzimy sobie z obecną sytuacją.

Życzę wam dużo siły, a także wielu dobrych decyzji w tych niełatwych czasach.

Mgr. Michal Kawulok

Co je a co přináší Deštník proti drahotě

Česká republika patří mezi země Evropy, kde míra zdražování patří k nejvyšším. Vysoká inflace v důsledku zejména extrémního zdražování potravin, bydlení a energií komplikuje život většině českých rodin. Souhrnný balíček opatření, jež nese název Deštník proti drahotě, představuje nástroj, jak tuto drahotu zmírňovat.

Jedná se o kombinaci plošné a cílené pomoci rozdělené do několika okruhů, podle toho, na koho je podpora mířená. Na adrese www.destnikprotidrahote.cz si tak můžeme podle svého okruhu, na který cílíme najít informace, kde a jak o pomoc státu požádat, včetně odkazů na potřebné formuláře. Web je pravidelně aktualizován a doplňován.

Konkrétně se vládní podpora zaměřuje na **tři hlavní okruhy**, a to příspěvky na bydlení, příspěvky pro rodiny s dětmi, příspěvky pro seniory a ohrožené skupiny.

Současná míra extrémního zdražování přináší řadě občanům existenční problémy. Ačkoliv není žádnou ostudou si říci o pomoc, řada občanů trpí ostychem se touto cestou vydat. **Deštník proti drahotě** může s překonáním zmíněného ostychu pomoci. Představuje zjednodušení cesty k získání přehledu o možnostech využití výše zmíněných příspěvků a rovněž podporuje online komunikaci mezi občanem a státem.

1. PŘÍSPĚVKY NA BYDLENÍ

ENERGETICKÝ ÚSPORNÝ TARIF

Výše slevy se bude pohybovat **mezi 11 000 a 18 000 Kč** (závisí na spotřebě každé domácnosti) za topnou sezónu.

O příspěvek **není nutné žádat**, projeví se automaticky ve vyúčtování. Poprvé se s příspěvkem můžete setkat ve vyúčtování, které přijde po 1. říjnu 2022. Další část se bude vyplácet v roce 2023.

PŘÍSPĚVEK NA BYDLENÍ

Nárok na něj má občan, jehož **náklady na bydlení jsou vyšší než 30 % jeho čistých příjmů**. Do nákladů na bydlení se nezapočítává jenom nájem, ale i energie a služby spojené s bydlením. Situace každé domácnosti se posuzuje individuálně s ohledem na místo, kde bydlí.

Příspěvek ale mohou získat nejen občané, kteří bydlí ve vlastním nebo pronajatém bytě či domě, ale i ti, kteří trvale žijí na své chatě či chalupě, případně bydlí v bytě či domě na základě věcného břemene. V dané nemovitosti nemusí mít trvalý pobyt.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV) a náklady na bydlení a příjmy rodiny se teď prokazují pouze jednou za půl roku. O tento příspěvek lze zažádat až 3 měsíce zpětně.

DOPLATEK NA BYDLENÍ

Tomuto příspěvku předchází posouzení, v jaké příjmové, sociální a majetkové situaci se žadatel nachází. Zkrátka, jak na tom je a zda má na doplatek na bydlení skutečně nárok. Při stanovení výše doplatku na bydlení se vychází z tzv. **odůvodněných nákladů na bydlení**, které tvoří nájemné a náklady na energie.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV) a přiznaný doplatek se vyplácí buď přímo žadateli, nebo majiteli/pronajímateli bytu či stavby.

MIMOŘÁDNÁ OKAMŽITÁ POMOC

O tuto podporu lze požádat **při nečekané životní situaci**. Například při ztrátě bydlení či zničení jeho vybavení. Vždy se váže ke konkrétnímu výdaji, na který občan náhle nemá prostředky. Částka, kterou může stát v těchto případech pomoci, se liší podle toho, o jakou konkrétní situaci se jedná, může dosáhnout až několika desítek tisíc korun.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV) a nárok vzniká ve chvíli, kdy Úřad práce uzná, že se občan dostal do hmotné nouze, tedy je v situaci, kdy jeho příjmy jsou nižší než existenční minimum, které činí 2 980 Kč měsíčně a hrozí újma na zdraví, či došlo k mimořádné události jako např. požár, havárie atd.

NOVÁ ZELENÁ ÚSPORÁM

Jedná se o dotační program, který motivuje občany **k energeticky úsporným rekonstrukcím i novým stavbám**. Program je otevřen majitelům rodinných i bytových domů. O dotaci mohou zažádat ale i majitelé rekreačních objektů v případě, že v nich trvale žijí. Konkrétní výše podpory je závislá na provedených opatřeních a jejich rozsahu. V průměru je to zhruba 50 %. Pro Moravskoslezský kraj stát navíc poskytuje 10 %.

Deštník proti drahotě však nepředstavuje všelék na dnešní nelehkou dobu. Existují individuální specifika, které není možné zahrnout do jedné souhrnné webové stránky, aniž by ztratila na přehlednosti. Pakliže potřebujete a chcete řešit svou nepříznivou sociální situaci individuálně, máte vždy možnost využít služeb občanských poraden. Příkladem takové služby je Charitní poradna pro finanční a právní tíseň, která funguje na principech bezplatnosti a anonymity. Ke klientům je přistupováno individuálně a jejich situace je vždy řešena diskrétně.

Poradna sídlí na ul. Ostravská 285, 737 01 Český Těšín a je otevřena od pondělí do čtvrtka, od 8 h do 14 h, vyjma středy, kdy je otevřeno pro objednané od 9 h do 17 h. Tel. 731 454 650, 734 796 858.

2. PŘÍSPĚVKY PRO RODINY A DĚTI

JEDNORÁZOVÝ PŘÍSPĚVEK NA DÍTĚ 5 000 KČ

Nárok na tento příspěvek mají děti narozené od 2. srpna 2004 do 31. prosince 2022. Pokud matka nyní čeká narození dítěte, může požádat i po jeho narození, nejpozději ale do 1. července 2023. Výše příspěvku činí 5 000 Kč na každé dítě, pokud **příjem rodiny za rok 2021 není vyšší než 1 milion Kč hrubého**.

O příspěvek mohou rodiny žádat zejména elektronicky skrze web MPSV, nebo osobně v Czech Pointech. Peníze přijdou do 30 dnů od podání žádosti.

NÁHRADNÍ VÝŽIVNÉ

Jedná se o příspěvek na nezaopatřené dítě, kterému **není hrazeno výživné či pouze částečně**. Podmínkou pro získání příspěvku je probíhající exekuční nebo soudní řízení s tím rodičem, který navzdory své povinnosti výživné neplatí. Náhradní výživné může činit nejvíce 3 000 Kč a vyplácí se po dobu až 24 měsíců.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV).

PŘÍDAVKY NA DĚTI

Nárok mají rodiny s nezaopatřenými dětmi a nízkými **příjmy, které nepřesahují 3,4 násobek životního minima rodiny**. O příspěvek mohou žádat i adoptivní rodiče nebo pěstouni dítěte. Např. u rodiny se dvěmi dětmi činí hranice příjmů 43 554 Kč.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV). Žádost se podává pouze jednou. V každém čtvrtletí se pak posuzují příjmy rodiny za předchozí období.

PŘÍSPĚVEK NA ŽIVOBYTÍ

Zajišťuje pomoc pro lidi **v hmotné nouzi**. Cílem je umožnit naplnění základních životních potřeb jako jídlo, oblečení atd. Výše příspěvku se určuje pro každou osobu individuálně.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV).

PORODNÉ

O tento příspěvek mohou žádat rodiče po narození prvního nebo druhého dítěte. Podmínkou je nízký čistý příjem, který musí být ve čtvrtletí před narozením dítěte **menší než 2,7 násobek životního minima rodiny**.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV).

3. PŘÍSPĚVKY PRO SENIORY A OHROŽENÉ SKUPINY

PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

Touto formou stát pomáhá občanům, kteří **se o sebe z důvodu špatného zdravotního stavu nedokážou sami postarat**. Při posuzování se hodnotí schopnost zvládat základní životní potřeby, jako je mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání apod. Poskytnuté peníze slouží na hrazení sociálních služeb či zaplacení jiné pečující osobě, na které jsou závislí, a pohybuje se v rozmezí od 3 300 Kč do 19 200 Kč. Výše příspěvku závisí na závažnosti zdravotního stavu a míře závislosti na jiné osobě. Vyplácí se opakovaně.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV).

PŘÍSPĚVEK NA MOBILITU

Finanční podpora pro hendikepované osoby se zdravotním postižením, které se každý měsíc **potřebují za úhradu někam dopravovat**. Příspěvek činí 550 Kč měsíčně.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV).

PŘÍSPĚVEK NA ZVLÁŠTNÍ POMŮCKY

Tento příspěvek je určen hendikepovaným, jejichž **zdravotní stav vyžaduje speciální pomůcky**. Nárok a výše příspěvku pak závisí na finanční situaci žadatele. Horní hranice výše příspěvku činí 350 000 Kč (na nákup plošiny pro vozíčkáře se částka navyšuje na 400 000 Kč). Rozhodující je posouzení zdravotního stavu žadatele a jeho ekonomická situace. Může se vyplácet opakovaně, na různé pomůcky.

O příspěvek se žádá na Úřadu práce (případně elektronicky skrze MPSV).

PŘÍSPĚVEK NA DOJÍŽĎKU

Nárok na tento příspěvek mají osoby evidované Úřadem práce, které **právě zahajují nové zaměstnání mimo svou obec**. Příspěvek se sjednává na určité období a žadatel musí prokázat, že do práce dojíždět.

Poskytuje se na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce, a to na částečné pokrytí nákladů na dojíždění za prací mimo obec, ve které žadatel bydlí.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
třídění odpadu

Dle novelizace zákona o odpadech musíme daleko lépe třídit a předávat vytříděné odpady už podle druhů. Tato změna se vztahuje jak na obalový, tak i komunální odpad.

Toto třídění umožní mnohem účinnější další využití jednotlivých odpadů, snížení jeho množství ukládaných na skládky a pochopitelně i nižší zátěž pro životní prostředí. Zároveň vás může inspirovat k účinnějšímu třídění i doma.

V dohledné době můžete očekávat změnu z pohledu rozšíření míst pro řádné třídění odpadů a také jeho rozsáhlejší značení.

ODPADY OBALŮ

Papírové a lepenkové obaly

SEM PATŘÍ:

- ☑ papírové a lepenkové obaly od výrobků, surovin – např. krabice
- ☑ papír a lepenka (archy, rohy)
- ☑ dutinky, papírová výstelka

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ cokoliv jiného než papír
- ☒ znečištěný papír (např. od oleje, barev)
- ☒ papírové obaly od potravin, nápojů
- ☒ kancelářský papír

ODPADY OBALŮ

Plastové obaly

SEM PATŘÍ:

- ☑ plastové obaly čisté od výrobků, surovin např. streč folie, bublinková folie
- ☑ plastová páska
- ☑ sáčky, polystyrén apod.

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ cokoliv jiného než plast
- ☒ PET lahve, další plastové obaly od potravin a nápojů
- ☒ obaly znečištěné oleji a chemikáliemi
- ☒ jiné plastové materiály

KOMUNÁLNÍ ODPAD

Papír (kancelářský)

SEM PATŘÍ:

- ☑ čisté a neznečištěné papírové obaly od potravin a nápojů (např. od chlazenek)
- ☑ kancelářský papír, papír ze skartace, „kapitálky“, časopisy, noviny, prospekty

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ cokoliv jiného než papír
- ☒ znečištěný papír (např. od oleje, barev)
- ☒ papír znečištěný potravinami
- ☒ papírové a lepenkové obaly čisté od výrobků nebo surovin – např. krabice, papír a lepenka (archy, rohy), dutinky, papírová výstelka

KOMUNÁLNÍ ODPAD

PET lahve, plasty potravinové

SEM PATŘÍ:

- ☑ PET lahve
- ☑ plastové kelímky a další čisté plastové obaly
- ☑ sáčky od potravin a nápojů

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ cokoliv jiného než plast
- ☒ obaly se zbytky potravin
- ☒ plastové obaly od výrobků a surovin (např. streč folie, bublinková folie)
- ☒ plastová páska, obaly od chemikálií

KOMUNÁLNÍ ODPAD

Sklo

SEM PATŘÍ:

- ☑ skleněné lahve a nádoby od potravin a nápojů – čisté

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ cokoliv jiného než sklo
- ☒ obaly se zbytky potravin
- ☒ skleněné nádoby od surovin, chemikálií
- ☒ keramika

KOMUNÁLNÍ ODPAD

Kovy (plechovky od nápojů)

SEM PATŘÍ:

- ☑ kovové nádoby (plechovky) od nápojů
- ☑ čisté potravinové kovové obaly bez zbytků potravin (železné i hliníkové)

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ cokoliv jiného než kov
- ☒ obaly se zbytky potravin
- ☒ kovové obaly a díly z výroby, skladu a údržby
- ☒ kovová (ocelová) páska, kovové obaly od chemikálií

KOMUNÁLNÍ ODPAD

Směsný (zbytkový) komunální odpad

SEM PATŘÍ:

- ☑ zbytkový, nevytříditelný komunální odpad (např. ze šaten, sociálních zařízení, kanceláří, svačináren)
- ☑ použité papírové utěrky, papírové kapesníky, zbytky svačin

SEM NEPATŘÍ:

- ☒ vše, co lze vytřídit (papír, plasty, kovy, sklo)
- ☒ odpady z výrobní činnosti,
- ☒ obaly

TŘÍDÍME SVŮJ ODPAD

Maryla Adamčíková, Šárka Adamčíková

Vítáme nové lektorské posily!

Tři dámy doplnily tým interních lektorů FINIDR Akademie: **Marcela Popelková** z oddělení kvality, **Jana Davidová** z technologie a **Miroslava Kupková** z personálního oddělení. Gratulujeme k úspěšně vykonané lektorské zkoušce pod záštitou New Dimension a těšíme se na spolupráci v interním vzdělávacím centru.

Jak jste spokojeni

Lenka Raiskubová
předák

Když jsem dostala nabídku pracovat ve FINIDRu na pozici předáka ručních prací, bála jsem se ji přijmout, protože jsem nechtěla začínat někde od začátku. Navíc s výrobou knih jsem neměla žádné zkušenosti a představa, že k tomu mám vést ještě tým, pro mě byla stresující. I přes mé obavy, jsem to zkusila. Po seznámení se s celým procesem výroby knihy jsem byla ze všeho trošku zmatená a vůbec jsem si nevěřila. Uplynulo ale pár měsíců a teď už vím, že to bylo správné rozhodnutí. Nastoupila jsem mezi úžasné a usměvavé lidi. Spokojená jsem také s dobrými podmínkami, jako je především péče o zaměstnance. Je radost sledovat, kolik druhů knížek dokážeme vyrobit. A to mě baví.

Małgorzata Pawlun
składačky

W firmie FINIDR pracuję od maja tego roku. Najpierw odbyłam trzymiesięczne szkolenie, które przygotowało mnie do pracy na stanowisku mechanika produkcji (strojník ve výrobě). Fachowe informacje i cenne rady przekazane mi przez doświadczoną koleżankę bardzo mi pomogły, kiedy w sierpniu zostałam samodzielnym pracownikem.

Wiem, że kiedy jest taka potrzeba, mogę liczyć na pomoc i wsparcie bardziej kompetentnych koleżanek i kolegów. Wszyscy, których kiedykolwiek pytałam o radę, zawsze chętnie, z uśmiechem i dobrym słowem pomagali rozwiązać trudną sytuację z jaką się spotykałam.

Cieszy mnie, że tworzymy zgrany i zaangażowany zespół i nie jest ważne, kto z której strony Olzy pochodzi. Jest jeszcze jedno, dlaczego lubię pracę w FINIDR. Uwielbiam czytać i ogromną radość sprawia mi fakt, że współuczestniczę w procesie powstawania książek.

Ve FINIDRu pracuji od letošního května. Nejprve jsem absolvovala tříměsíční školení, během kterého jsem se připravovala na práci strojníka ve výrobě. Velmi mi pomohly odborné informace a rady, které mi poskytla zkušená kamarádka, když jsem letos v srpnu začala pracovat samostatně.

Vím, že když je potřeba, mohu počítat s pomocí a podporou kompetentnějších kolegů. Každý, koho jsem kdy požádala o radu, mi vždy ochotně, s úsměvem a milým slovem pomohl vyřešit nelehkou situaci, která mě potkala.

Jsem ráda, že tvoříme sehraný a angažovaný tým a je jedno, kdo z jaké strany Olše pochází. Je ještě jeden důvod, proč ráda pracuji ve FINIDRu. Miluji čtení a dělá mi velkou radost, že se podílím na procesu tvorby knih.

Strom života FINIDRu...

Blahopřejeme k jubileu

Jana Badurová
podpora v prepress

Radek Dadák
vedoucí údržby

Beata Maria Szcześniak
dělník ve výrobě

Jaroslava Kněžíková
dělník ve výrobě

Dušan Lupek
tiskař

Jana Kaštylová
strojník ve výrobě

Vladimír Vlk
dispečer výroby

Petra Hauptová
dělník ve výrobě

Valerie Gáborová
technik procesu

David Hampel
tiskař

k odchodu do důchodu

Ludmila Sabelová

Narodili se

Bianka Agnieszka
maminka Agnieszka Dominika Badura

Eliška
maminka Lucie Výšková tatínek Radek Lacko

Jan
maminka Sylwia Małgorzata Adamczyk

Nina
tatínek Jan Sypula

Blahopřejeme k jubileu

Petr Szewieczek, *rehabilitační pracovník*
Alena Kluzová, *strojník ve výrobě*
Natalia Krasnoperova, *dělník ve výrobě*
Monika Sobalová, *dělník ve výrobě*
Petr Hybl, *pomocník tiskaře*
Pavel Broda, *samostatný pracovník controllingu*
Zuzana Gamrotová, *strojník ve výrobě*
Jr Cantanora Adona, *dělník ve výrobě*
Jana Kaštylová, *strojník ve výrobě*
Richard Lamacz, *technik správy budov*
Ilona Dybová, *dělník úklidu*
Kinga Lidia Krużołek, *dělník ve výrobě*
Kimberly Macapagal Torres, *dělník ve výrobě*
Jan Monczka, *elektromechanik*
Marta Grzegorzová, *strojník ve výrobě*
Sebastian Krzysztof Wojaczek, *strojník ve výrobě*
Kamila Homolíková, *operativní plánovač*
Martin Smugala, *tiskař*
Bartłomiej Wiesław Badura, *manipulant ve výrobě*

Jsou tady s námi

Robert Klimovič, *týmový strojník ve výrobě*	**25 let**
Marta Gubišová, *dělník ve výrobě*	**20 let**
Helena Bittner, *dělník ve výrobě*	**20 let**
Zdeňka Zitterbartová, *dělník ve výrobě*	**20 let**
Marcela Kubiesová, *výstupní kontrolor*	**20 let**
Petra Vašková, *kontrolor kvality*	**20 let**
Marián Hraško, *tiskař*	**15 let**
Dana Pitáková, *dělník v úklidu*	**15 let**
Oldřich Gajdoš, *tiskař*	**15 let**
Kateřina Morcinková, *referent administrativy*	**15 let**
Valerie Gáborová, *technik procesu*	**10 let**
Michaela Muchová, *strojník ve výrobě - lektor*	**10 let**
Erika Všetičková, *dělník ve výrobě*	**10 let**
Michal Misiarz, *koordinátor TPM*	**10 let**
Lenka Martinková, *kontrola tiskových dat*	**10 let**
Martin Štourač, *obchodník*	**10 let**
Adam Granda, *strojník ve výrobě*	**5 let**
Krzysztof Józef Matloch, *tiskař*	**5 let**
Beata Maria Szcześniak, *dělník ve výrobě*	**5 let**
Lukáš Lyčka, *mistr údržby - mechanik*	**5 let**
Kateřina Misiarzová, *asistent jednatele*	**5 let**

Od Trojmezí k Trojmezí

Pro mě, jakožto aktivního kavárenského povaleče, je akční manžel požehnáním. Je hnacím motorem snad veškerých turistických a výletnických aktivit naší rodiny. Bez něj bychom tolik toho nezažili ani neprošli.

Před třemi lety můj drahý vymyslel pro naši rodinu projekt: **od Trojmezí k Trojmezí**. Začali jsme etapou **na Trojmezí na Hrčavě**, a pokud budeme úspěšní, skončíme **na Trojmezí na soutoku řek Moravy a Dyje**. Po celou dobu se snažíme držet v okolí hranic Česka a Slovenska. Trasy, vzhledem k mé minimální kondici, musejí být vždy naplánovány do maximální délky 16 km za den. Za poslední tři roky se nám už podařilo ujít 173 km.

Letošní trasu jsme začali v obci **Študlov**, tam jsme vloni skončili. Odtamtud jsme prudkým svahem „dofuněli“ (ne všichni, jenom já) na kopec **Požár** a z něj po červené značce zamířili k cíli **Vršatské Podhradie** ve slovenském příhraničí. Střídali jsme stoupání se sešupy. Mnohdy jsem si říkala: „Proč nezůstat nahoře, když už tam člověk jednou je a vynaloží takovou námahu k tomu, aby se tam dostal?“ Na druhou stranu ty vyplavené endorfiny jsou pěkný doping, a ten vždy stojí za to.

Jediné vhodné a volné ubytování poblíž byl **hotel Vršatec**, takže jsme museli z naší trasy odbočit a nadejít si cca 3 km, abychom měli kam složit hlavu. Hotel byl příjemný, i když kuchyně byla otevřena jen do 17 hod, takže večeřet jsme museli rychle. Aspoň jsme ale stihli ještě večerní návštěvu zříceniny **hradu Vršatec**, jehož rozvaliny jsme měli přímo před okny.

Druhý den ráno jsme samozřejmě museli ty 3 km mimo trasu zase vyšlapat zpět. Poté jsme pokračovali dlouhou a krásnou loukou mezi lesy. Ztratili jsme sice turistickou značku, ale dle navigátora výpravy jsme se drželi dobrého směru. Zpět na správnou cestu jsme se prodírali hustým lesem, ale jinak dobrý. Dorazili jsme do vesnice **Sidonie na Kopaninách** a kousek se svezli autobusem k **Vlárskému průsmyku.**

Pak už jsme putovali jenom krásnými horskými loukami, žádné velké převýšení a po cca 14 km jsme se blížili k ubytování. Opět jsme si museli zajít kus z cesty **k hotelu Antonstál** na slovenské straně hranic. A takový půl hodinový prudký kopec dolů, to byl tedy nářez. Nohy trpěly a představa, že další den to musím vyšplhat zase nahoru – no nic moc, ale to mělo být až zítra. Ubytování v hotelu, který se nachází uprostřed lesů, kde široko daleko není žádná civilizace, bylo super a večeře byla také bohatá. Takže „útrapy“ tohoto dne byly zapomenuty.

Před námi byl poslední den, závěrečných 16 km. Nicméně mířili jsme domů, tak se šlo nějak lépe. Ten krpál nahoru, jsem nakonec zvládla, co mi taky zbývalo. Poslední etapa byla velice příjemná. Fascinovaly mě zdejší rozlehlé horské louky, takové u nás nemáme. Končili jsme v obci **Žítková**, která je známá z knihy Kateřiny Tučkové - Žítkovské bohyně. Bohužel nebyl čas vesnici ani okolí blíže prozkoumat, ale nevadilo nám to. Příští rok tady budeme začínat, tak si ten čas určitě najdeme.

Jsem ráda, že letos už to mám za sebou a zvládla jsem to. Zároveň se ale těším na příští rok, až zase vyrazíme. Jenom doufám, že to ty naše puberťáky bude ještě bavit a budou ochotni jít s námi. No a já budu muset asi začít včas trénovat…

Zleva: Karin Brozdová, Pavel Czylok, Radomír Benesz, Jiří Konieczny, Kamil Szczurek, Kamil Novák, Natálie Michalcová, Kateřina Fukalová, David Szczurek, Vojtěch Rusnok, Lukáš Žvak, Michal Strnad

Jak je neznáme

Tým FINIDRu na MORAVA RUNu

O víkendu 20. - 21. srpna se uskutečnil běh podél toku Moravy. Jednalo se o závod MORAVA RUN. Náš kolega a zároveň vedoucí týmu, Kamil Szczurek, sestavil dvanáctičlennou skupinu běžců z FINIDRu.

Abychom se náležitě připravili, vyjeli jsme již v pátek. Jednalo se o štafetový závod v délce 266 km, kde jsme se střídali na úsecích cca 9 km dlouhých. Každý člen týmu do toho dal maximum. Celou trasu jsme zvládli uběhnout v čase 24 hod. 26 min. Celkově jsme skončili na 18. místě z 38 týmů a v naší kategorii jsme obhájili krásné 10. místo z 25 závodních týmů.

Celý závod byl naplánován krásnou krajinou podél řeky Moravy. Během víkendu jsme tedy absolvovali trasu z Dolní Moravy (kousek od Stezky v oblacích), až na jižní Moravu (Lanžhot) v délce 266 km.

Závod končil v Lanžhotu na fotbalovém hřišti, kde bylo připraveno občerstvení. Předávací místa byla jak ve městech a vesnicích, tak i v areálech krásných zámků (Kroměříž, Strážnice…), nebo na břehu Baťova kanálu. V tomto ročníku byla novinka v podobě GPS lokátoru, na kterém jsme online sledovali, kde se náš závodník pohybuje. Počasí bylo velmi proměnlivé, někteří z nás zmokli na kost, někteří si užívali sluníčka.

V celém týmu panovala výborná nálada a zažili jsme spoustu legrace.

Cheesecake s ostružinami

Suroviny
- 2 balení máslových sušenek (BeBe nebo jakékoliv jiné)
- 1 balení Hery
- 2 balení polotučného tvarohu
- 1 kelímek zakysané smetany
- 250 g cukr krupice
- 200 ml smetany ke šlehání (33 % tuku)
- 2 ks vejce
- kdo chce, může přidat bramborový škrob 1 lžíci
- ostružiny

Omáčka
- ostružiny 125 g
- cukr 100 g
- voda 100 ml

Postup
1. Sušenky nastrouhejte nebo rozmixujte a smíchejte s rozpuštěnou Herou.
2. Směs nasypejte do formy, a ještě teplou vytvarujte po stěnách a na dno formy. Poté vyšlehejte šlehačku. V další míse smíchejte zakysanou smetanu, vejce, cukr a tvaroh.
3. Promíchejte s vyšlehanou šlehačkou a celou směs nalijte do formy. Na směs volně poházejte pár ostružin.
4. Pečte ve vyhřáté troubě na 160° cca 55 minut. Poté nechte dobře vychladnout, ideálně do druhého dne. Ozdobit můžete mátou a ostružinovou omáčkou.

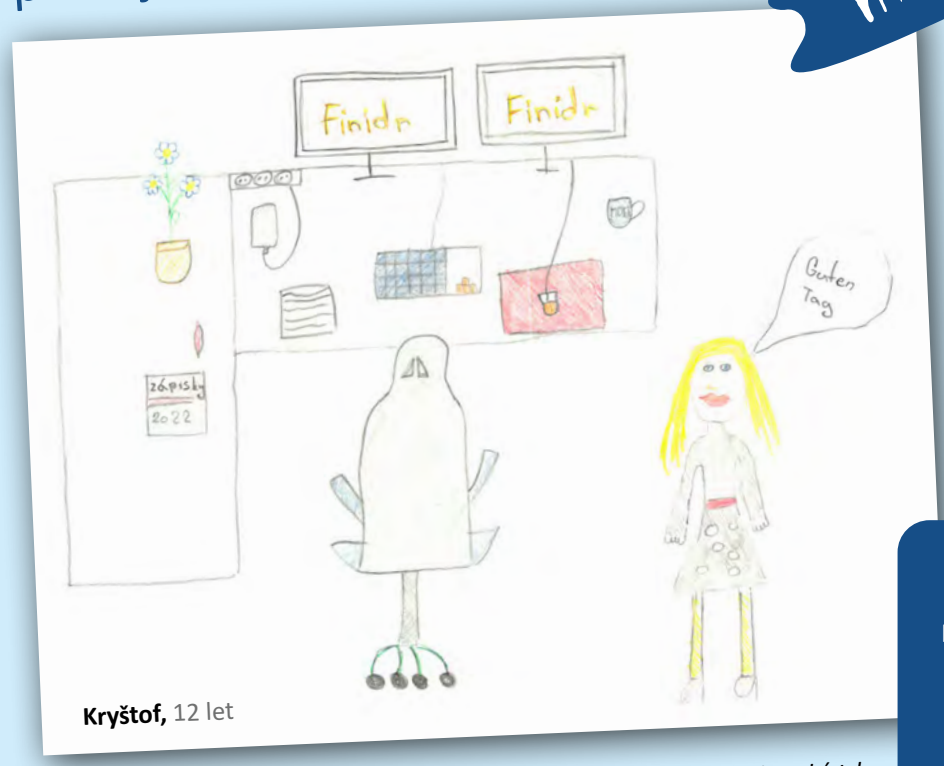
Omáčka: svařte zbytek ostružin s vodou a cukrem až na konzistenci sirupu, spíše řidšího, jelikož po vychlazení zhoustne.

Dobrou chuť.

Moje máma/táta

pracuje ve FINIDRu očima dětí

malovaná výzva



Kryštof, 12 let

▲ máma **Martina Jonsztová,** *referent zákaznického servisu pro rakouský trh*

Milí rodiče, milé děti,
pojďte se společně zúčastnit naší malované výzvy a získejte lístky do ZOO Ostrava!

Jak se zapojit?
Motivujte své děti k namalování obrázku, na kterém ztvární svou představu o tom, jak vypadá vaše práce ve FINIDRu.
Na zadní straně uveďte celé své jméno stejně tak jako jméno a věk dítěte.

Obrázky se dostanou nejen na zadní obálku Finidraku, ale těšit se můžete také na vstupenky do ZOO (dítě + rodič).

Do budoucna také plánujeme vybraná umělecká díla překreslit a ozdobit s nimi zeď nebo vytipovanou výstavní plochu v okolí naší tiskárny.

Dejte dětem příležitost zviditelnit své výtvory a odevzdejte je na vrátnici nejpozději do 30.11.2022.

Lilianka, 6 let

▲ máma **Aneta Marek,** *strojnice ve výrobě (skládačky)*